

Mitgliederversammlung 2023



Bericht des Vorsitzenden **Dr. Wolfgang Schuhmacher**



Evangelisches Bildungswerk
in den drei Dekanaten

EBW

bildung evangelisch

spirituell

kreativ

interkulturell

informativ

lebensweisend

Neustadt a .d. Aisch
Bad Windsheim
Uffenheim

Evangelische Erwachsenenbildung Innovationsprozess 2017

Leben in einer „Bildungsgesellschaft“ heißt:



- lebenslanges,
- lebensbegleitendes Lernen

Bildung
bedeutet also:

lebenslanges (Dazu)lernen

Das heißt:

- aneignen von Basiswissen
und
- sich ständig auseinandersetzen mit der Welt in der man lebt



Ziele evangelischer Erwachsenenbildung

- Verantwortungsvolle Wahrnehmung der eigenen Freiheit
- Beteiligung an der Herstellung menschenwürdiger und naturerhaltender Lebensverhältnisse
- Ermöglichung sachgemäßer Urteilsbildung in Fragen der Lebensgestaltung (Orientierungswissen).

Ziele ev. EB

- Entwicklung/Entfaltung der eigenen Person und Begabungen
- Förderung der Selbstreflexivität und gesellschaftskritischen Denkens
- Entfaltung des eigenen Glaubens



Horizonte weiten
Bildungslandschaften
gestalten

Bildungslandschaften gestalten in der ELKB heißt:

zukunftsfähige Bildungsarbeit
ist intern und extern vernetzt



Bildungskonzept der ELKB (2016) Herausforderungen:

Kommunikationskultur

- in der Region
 - auf der Ebene der Dekanate und Ortsgemeinden
 - in den weiteren Arbeitsfeldern in der Landeskirche
-
- dient der Koordinierung der vielfältigen Aktivitäten
 - greift lokale Bedürfnisse auf
 - bietet einen Innovationsraum zur Entwicklung neuer Bildungsformate



Innovationsprozess 2017

Visionen

- **Wie soll die Erwachsenenbildung im Jahr 2020 aussehen?**
 - Im eigenen Dekanat
 - In der Kooperation der Dekanate
 - Im Blick auf institutionelle, finanzielle, inhaltliche und methodische Aspekte

Netzwerk zwischen den Dekanaten



Aus Visionen wird ein Leitbild



Leitbild: Evangelische Erwachsenenbildung ist ...

- fundamentaler Bestandteil von Kirche
- profiliert evangelisch und zugleich freiheitseröffnend + offen für alle
- strukturell gut in der Region vernetzt
- dialogisch und prozessorientiert
- öffentlich wirksame EB mit effektiver Öffentlichkeitsarbeit

Leitbild: Evangelische Erwachsenenbildung ist ...

- für Lebenswelt und Biographie von TN relevant + aktuell
- orientiert an Kompetenzgewinnen für TN
- attraktiv für viele Mitarbeitende
- ganzheitlich (mit Leib, Seele und Geist) & spirituell
- an vielen Lernorten (formelle & informelle Bildungsorte)

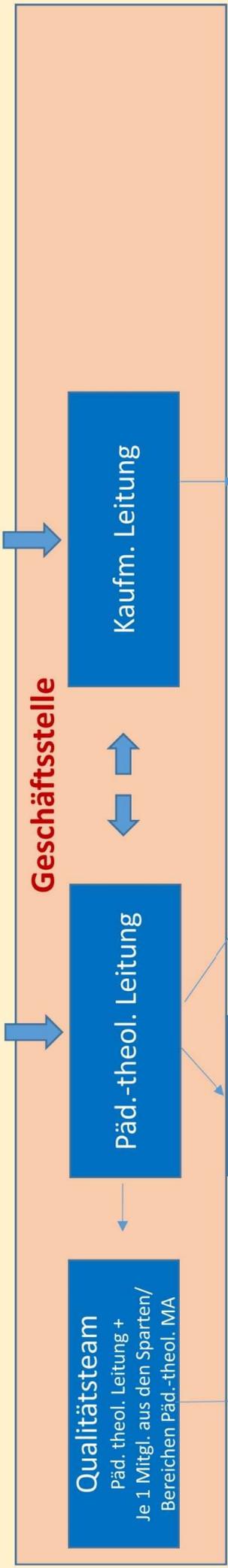
Mitgliederversammlung



Vorstand
1. + 2. Vorsitzende/r/ N.N. Beiräte
Päd.-theol. u. kaufm. Leitung = geborene Mitgl.

Dekanatsgremien
1./2. Vors./theol./kaufm. Leitung
geben Auskunft

AEEB-Mitgliederversammlung



Qualitätsteam
Päd. theol. Leitung +
Je 1 Mitgl. aus den Sparten/
Bereichen Päd.-theol. MA

- Planung
- MA-Fortbildung
- Evaluierung
- Corporate Identity
- Öffentlichkeitsarbeit

- | |
|--------------------------|
| Theol. Arbeitsbereich |
| Flexible Arbeitsbereiche |
| z.B. |
| Reisen |
| Familien |
| Arbeit mit Flüchtlingen |
| Männerarbeit |
| Projekte |

- Programmgestaltung
- Kontaktpflege KGm
- Projekte
- Kooperationen

- Buchhaltung
- Personal
- Lfd. Geschäftsbetrieb
- Kooperationen

Verwaltungsstelle?

EBW = Dienstleister für Dekanate und Kirchengemeinden

Bisheriges Angebot

- Themen und Referentenverzeichnis
- Veröffentlichung der Veranstaltungen
- Abrechnung von Veranstaltungen im Blick auf Zuschuss

- **Neue Bildungsformate**

- Unterstützung der Dekanate bei:
 - Übernahme von Aufgaben der Dekanate im Bereich EB
 - Weiterbildung von Ehrenamtlichen
 - Glaubenskurse
 - Fortbildung kirchlicher Berufsgruppen
 - Kooperationen z.B. VHS/ KEB/ EEB/ Diakonie
 - z.B. Flüchtlingsarbeit
 - Arbeit mit Kirchenvorständen
 - Musisch kulturelle Formate
 -

- Seit Okt. 2014 Mitarbeit im Innovationsprozess EBW Bad Windsheim, Neustadt Uffenheim
- Seit 2015 Verantwortlich für den Innovationsprozess EBW Bad Windsheim, Neustadt Uffenheim
- Seit Oktober 2016 Vorsitz des EBW Bad Windsheim, Neustadt Uffenheim
- Seit 2017 Bemühungen um einen Zusammenschluss/ Neugründung zwischen EBE Rothenburg und EBW Bad Windsheim, Neustadt Uffenheim
- Erste Gespräche mit der Vorsitzenden Maria Rummel EBW ROT
- Bildung einer Arbeitsgruppe aus beiden Vorständen
- Ringen um einen Weg, die beiden EBWs zusammenzuschließen
- Suchen nach einer Form/ neuer Verein oder ...
- Namensnennung: Bildung evangelisch zwischen Tauber und Aisch
- Ausarbeitung einer Satzung für Bildung evangelisch – mit eigenen Mitteln
- Ausarbeitung eines Verschmelzungsvertrages – mit eigenen Mitteln

Wichtiger Meilenstein – Neugründung am 26. September 2018

- Neugründung von Bildung evangelisch zwischen Tauber und Aisch am **26. September 2018**
- Verabschiedung der Satzung
- Wahl des ersten gemeinsamen Vorstandes und Aufnahme der Arbeit
- Sitz im Wildbad in Rothenburg als zentralem Bildungsort und weiteren zentralen Bildungsorten in den Dekanatsorten Bad Windsheim, Neustadt an der Aisch und Rothenburg o.d.T und Uffenheim
- Erarbeitung eines Verschmelzungsvertrages in Eigenregie 2018 bis Frühjahr 2019
- Verschmelzung der beiden Bildungswerke Rothenburg o.d.T. und Bad Windsheim, Neustadt an der Aisch und Uffenheim mit Bildung evangelisch zwischen Tauber und Aisch e.V. am 5. Juni 2019 mit Wirkung vom 15. Juli 2019 und gleichzeitige Löschung der beiden alten EBWs aus dem Vereinsregister.



Die Arbeit nimmt ihren Lauf 2018/19

- **Entwicklung der Willkommenstage 2018/19**
 - **Qvb-Zertifizierung – erstes Audit 27. Nov 2019 – Zertifizierung Dez. 2019**
 - **Schulungen in ev. Terminen – z.B. Pfarramtssekretärinnen**
 - **Erstellung neue Homepage – Arbeit am Newsletter – Erstellung Logo – Entwicklung Corporate Desing**
 - **Beantragung von Sonderzuschüssen**
 - **(Verwaltungsaufwand, technische Ausstattung, Personalkosten)**
- 1. Arbeit des geschäftsführenden Vorstands und des Vorstands an der Neuausrichtung:**
- a. Vereinheitlichen von unterschiedlichen Arbeitsstrukturen**
 - b. Bearbeitung von Konflikten auf dem Hintergrund von unterschiedlichen Arbeitsstrukturen der beiden ehemaligen EBWs**
 - c. Klärung von unterschiedlichen Verständnissen von ehrenamtlicher Arbeit in einem Gemeinnützigen Verein in Verantwortung gegenüber den Geldgebern und der Satzung.**
- **Vereinbarung einer Anschubfinanzierung für die Jahre 2019, 2020 und 2021.**



Die Arbeit nimmt ihren Lauf

Einwerbung von diversen Zuschüssen/ Sonderausschüssen

2020 = 49.525 Sonderzuschüsse – Regionalisierung, Personalkosten, zusätzlicher Verwaltungsaufwand

Ab 1.12. 2022 Kasualprojekt auf 2 Jahre – Heidi Wolfsgruber (48.000,- Euro) 0,25 Stelle

Insgesamt:

¼ Stellenanteil, als Dekanatsbeauftrage für EB im **Dekanatsbezirk Neustadt** an der Aisch mit dem Auftrag der EB in BE.

¼ Stellenanteil, als Dekanatsbeauftrage für EB im **Dekanatsbezirk Uffenheim** mit dem Auftrag der EB in BE.

¼ Stelle im Kasualprojekt

- a. Erarbeitung **Konzept für SeniorInnentag im Wildbad** – dauerhafte Umsetzung nach Umstellungsphase von BE
- b. **SeniorenInnenwoche im Wildbad** – Vorbereitet und geplant für Juni 2020 – Kooperation Wildbad und BE. Themenschwerpunkt Biographiearbeit. Ausgefallen wegen Corona
- c. **Kirchenführer*innenausbildung 2021** – bereits in der Werbung (bewusstes Dienstleistungsangebot für Dekanatsbezirke)
- d. **Regionale Pilgertouren im Herbst 2021** (Maria Rummel u. Jürgen Hofmann): „Neuen Wegen trauen; Zurück schauen – Inne halten – Neues wagen“ (17. Oktober)
- e. **Exkursion:** Dokuzentrum Reichsparteitagsgelände Nürnberg, 24. Oktober 20

„Ehe-Seminar“: 1. Treffen: **Für Verliebte und Verlobte** 21. Nov. 20 (Heidi Wolfsgruber) (Vorgriff Kasualprojekt und EB in Dekanaten



1. Die Arbeit nimmt ihren Lauf

Weitere inhaltliche Veranstaltungen/ Seminare

- a. **Reihe: „Body and Soul“**, ganzheitliche christliche Lebenskunst, **Wildbad** (W. Schuhmacher) Okt. 2020, Dez. 2020, April 2021, Juli 2021, Okt. 2021 auch im Kontext BE
- b. **Woche zu Hildegard von Bingen**, christliche Lebenskunst. Jan. 2020, Wildbad (auch BE)
- c. **Trauerseminar** (mit Waldemar Pisarski) (Ende Jan./ Anf. Februar 2021 im Wildbad im Kontext mit dem **Kasualprojekt**.)
- d. **Seniorenwoche Juni 2021** im Wildbad
- e. **Seminar: Body and Soul, Ganzheitliche alltägliche Spiritualität**, Wildbad (April 2021) (Wolfgang Schuhmacher) in Kooperation BE

Weitere inhaltliche Schwerpunkte: (ROT)

- Kirchenführungen
- Die Jüdische Kulturwoche Lechajim ging im Oktober 2019 mit Erfolg ins neunte Jahr
- Pilgern ein Schwerpunkt geworden, was an den Arbeitsschwerpunkten von Maria Rummel und Pfr. Oliver Gußmann in diesem Bereich liegt.
- Seminar zum Thema Lebenskunst – in Kooperation mit der ev. Tagungsstätte Wildbad Rothenburg und versch. versch. ev. theol. Fachbereichen (Erlangen, Hochschule Nürnberg, Univ. Bamberg.

NEA:

- **Neustädter Gespräche** – Podiumsveranstaltungen zu aktuellen Themen, wie z.B. Populismus, Heimat usw.
- Vorträge im Kontext der Ökumene und interreligiösen Dialogs im **Ev. Forum Neustadt**
- Texte, Lieder und Gedichte und Musik zum Thema Trauer u. a. – im **Ev. Forum Neustadt**



1. Die Arbeit nimmt ihren Lauf

Weitere inhaltliche Veranstaltungen/ Seminare

Starke Nachfrage: (ROT)

- Veranstaltungen der Jüdischen Kulturwoche
- Pilgertage für Trauernde
- Karfreitagspilgern
- Musikgarten für Eltern mit einem Kleinkind von 1-2 Jahren (musikalische Früherziehung)
- Besuch der KZ – Gedenkstätte in Dachau

Etablierte und gut laufende Angebote wurden fortgeführt: (ROT)

- mehrtägige Pilgerwanderungen mit Maria Rummel
- Karfreitagspilgern + Emmausgang am Ostermontag
- „Pilgern statt Shoppen“, die im Advent angeboten werden
- Dorfkirchen der Heimat
- Kirchennachtführungen (musikalische Nachtführungen; Führungen zum Advent; Nacht der Riemenschneiderkirchen);
- meditativer Tanz mit Tanzlehrerin Frau Vetter. Drei Mal im Jahr
- Seniorentanzgruppe mit Steffi Mönikheim



1. Die Arbeit nimmt ihren Lauf

Wo soll es hingehen?

Zukunftsperspektiven

Aktuelle Trends und

A. Vereinsstrukturen stehen weitgehend

1. Der Strukturelle Um- und Aufbau nach dem Zusammenschluss ist zum großen Teil geschafft.
2. Es braucht noch eine ausgefeilte Geschäftsordnung für den geschäftsführenden Vorstand – bislang ist sie nur vorläufig erstellt.

B. Personalstruktur

1. Hier muss in den kommenden Monaten über den Einsatz einer **pädagogischen Mitarbeiter*in** entschieden werden.
 - a. Dazu bedarf es noch eines spezifischen Stellenprofils (Aufgabe Herbst-Winter 20/21) Problematik Corona hat dies aufgeschoben
2. **Stärkung der Verwaltungsarbeit**
 - a. Die derzeitigen Stunden (bislang durch Dekanate Finanziert) reichen nicht aus.
 - b. Sonderzuschuss (Bew. August 2020) kann hier helfen für zwei Jahre, bzw. gestreckt den Stundenansatz auszuweiten.
 - c. Profil der Stelle muss noch konkret ausgearbeitet werden.



1. Die Arbeit nimmt ihren Lauf

Wo soll es hingehen?

Zukunftsperspektiven

Aktuelle Trends und

Entfaltung und Entwicklung der Bildungslandschaft im Kontext der Dienstleistung von BE für die Dekanatsbezirke

BE schlägt den vier Dekanatsbezirken vor, analog wie beim Innovationsprozess 2017 einen Zukunftsprozess/Innovationsprozess 2022/23 zu starten.

Es wird aus den zu ermittelnden Bedarfen ein **zukunftsfähiges Arbeitskonzept für BE als Dienstleisterin für die Dekanatsbezirke erstellt.**

Mögliche Leistungen: (Organisation/Durchführung)

Auf dem Hintergrund sich verändernder Strukturen in den Gemeinden und Dekanatsbezirken:

- **Ausbildungen/Fortbildungen für ehrenamtliche Kuratorinnen und Kuratoren aus dem Bereich der Kirchengemeinden und Dekanate (Kirchenvorstände, MessnerInnen.....)**
- **Fortbildungen im Bereich Vernetzung/ bzw. Kooperation und Schwerpunktbildung in der gemeindlichen Arbeit**
- **Unterstützung auf dem Weg der Kooperation zwischen PfarrerInnen und Ehrenamtlichen - gemeindeübergreifende Arbeit**
- **Klärung und Bereitstellung der zur Verfügung stehenden Finanzmittel**
- **Klärung und Bereitstellung von unterstützender personeller Ausstattung**



1. Die Arbeit nimmt ihren Lauf

Wo soll es hingehen?

Zukunftsperspektiven

Aktuelle Trends und

Entfaltung und Entwicklung der Bildungslandschaft im Kontext der Dienstleistung von BE für die Dekanatsbezirke

Corona setzt uns allen starke Grenzen

Lock down - viele Angebote fallen aus

Großer Lichtblick:

Pfarrerin Heidi Wolfsgruber wurde zusätzlich zu Ihrer Beauftragung zur Arbeit in der EB im Jahr 2020 auch die Beauftragung zur Referentin für EB übertragen.

Zusätzlich ab Herbst 2020 theologische Referentin am Museum Kirche in Franken.

→ großer Synergieeffekte für die Vernetzung von EB in der Region

EB im Raum von BE ist nicht nur durch Ehrenamtliche, sondern auch von Hauptamtlichen zu gestalten.



1. Die Arbeit nimmt ihren Lauf

Wo soll es hingehen?

Zukunftsperspektiven

Aktuelle Trends und

Entfaltung und Entwicklung der Bildungslandschaft im Kontext der Dienstleistung von BE für die Dekanatsbezirke

- **Wachsende Kooperation mit der Diakonie im Rahmen der Willkommenstage**
- **Onlineangebote** Wegen der Pandemie wurde die Kommunikation innerhalb von BE weitgehend auf Zoomkonferenzen verlagert.
- **Digitale Angebote für Ehrenamtliche**
- **Digitale Zielgruppenangebote**
- **Neue Formate**

→ Neue digitale Formate wurden entwickelt, um Bildung zu den Menschen zu „bringen“.



1. Die Arbeit nimmt ihren Lauf

Wo soll es hingehen?

Zukunftsperspektiven

Aktuelle Trends und

Organisation

Die Büro- und Verwaltungsstruktur konnte 2020 ausgebaut werden.

Hier hat sich wegen unserer großflächigen Arbeit und der Arbeit von unterschiedlichen Orten innerhalb des Bildungswerks von BE bewährt, dass wir uns durch eine enge Kooperation mit der Ev.

Tagungsstätte Wildbad Rothenburg an die Severstruktur des Hauses andocken konnten und durch einen so geschaffenen zentralen Zugang dezentral auf unsere Daten zugreifen können. Die

Terminalanbindung erleichtert die Verwaltungsarbeit und macht das Arbeiten für den geschäftsführenden Vorstand von unterschiedlichen Orten dezentral möglich.

Weiter unterstützt die Anschaffung von Programmen

- i. Adebis für die Verwaltung
- ii. Adobe Cloud
- iii. Indesign, Adobe-programme für Arbeit
- iv. Zoom usw.

die Arbeit im Bildungswerk enorm.

Sommer 2020 – Servicevertrag mit der ev. Verwaltungsstelle ROT

Öffentlichkeitsarbeit wurde 2020 intensiviert





Personalstruktur *Assistenz und Büro*

Zwei Assistenzkräfte in Teilzeit



Claudia Büttner
Assistenz d. Vors.
u. Projektarbeit



Andrea Fröhlich
Teamassistentz
u. Büro

1. Die Arbeit nimmt ihren Lauf

Wo soll es hingehen?

Zukunftsperspektiven

Aktuelle Trends und

*Regionale Zukunftswerkstatt für das Spätjahr 2020 – wegen Corona leider nur Onlinetreffen
bis Mai 2021*

*Ziel weitere Regionalisierung und Vernetzung unseres Wirkungsfeldes und Schaffung einer
Bildungslandschaft im ländlichen Raum in Kooperation mit der Ev. Tagungsstätte Wildbad Rothenburg*

2021 und 2022 Arbeit an der Konzeption von Bildung evangelisch ausgehend von der Zukunftswerkstatt.

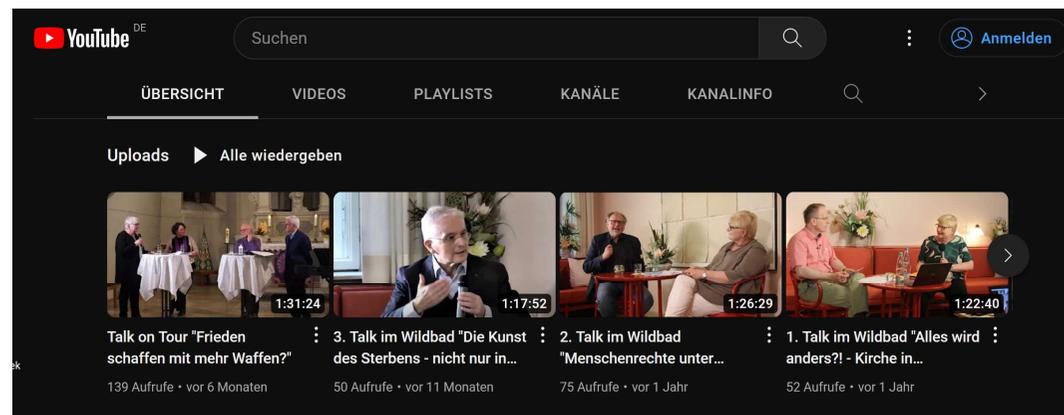
- **Schaffung neuer Onlineformate**
 - *Talk im Wildbad – mehrere Termine 2020/ 2021*
 - „Alles wird anders?! Kirche in (Post)Coronazeiten“
 - „Menschenrechte unter Druck. Freiheit in Gefahr?“
 - „Die Kunst des Sterbens – nicht nur in Zeiten von Corona“.
 - **Arbeit am Ausbau des Programms**



Kooperation mit dem Wildbad

Talk im Wildbad
und
Talk on Tour

Unsere Videos für Sie:
Auf unserem YouTube-Kanal finden Sie
verschiedene Arten von Videos:



1. Die Arbeit nimmt ihren Lauf

Wo soll es hingehen?

Aktuelle Trends und

Zukunftsperspektiven

*Kirchenführer*innenausbildung*

Die Ausbildung zur KirchenführerIn, die fertig vorbereitet für das Jahr 2020 konzipiert war, haben wir komplett vom Jahr 2020 in das Jahr 2021 / 22 verschoben. Wurde mit sehr großem Erfolg durchgeführt. Derzeit läuft die zweite Ausbildung.

Die inhaltliche Arbeit konnte im Jahr 2021 ab Spätem Frühjahr langsam wieder nach Corona anlaufen.

Neben den Foramten

Willkommentage, Seniorenwoche, Kirchenführerausbildung, Eheseminar, ist das **Thema Pilgern zu einem Schwerpunkt** geworden.

- Im Wildbad ist das Thema Lebenskunst, Lebenskunstseminare, Body and Soul und christliches Yoga, Pilgern, Hildegard von Bingen, Konzerte, Projekt art residency, Netzwerkarbeit mit den Hochschulen (Erlangen, Hochschule Nürnberg, Univ. Bamberg). weiter entwickelt worden.



"Die Kirche zum Sprechen bringen" - Abschluss der "KiFü"-Ausbildung

Kirchenführer*innen-Ausbildung
2021 bis 2022



„Ich habe meinen heimatlichen Kirchenraum und andere Kirchengebäude ganz neu sehen gelernt.“



1. Die Arbeit nimmt ihren Lauf

Wo soll es hingehen?

Zukunftsperspektiven

Aktuelle Trends und

Meilensteine:

- Seit **Januar 2023** ist **Frau Maria Rummel** mit einem Stellenanteil von 13 Wochenstunden als vertragliche pädagogische Studienleitung für die inhaltliche Arbeit eingestellt.
Das Dekanat Rothenburg hat uns hier eine jährliche Förderung von bis 5.000,- Euro zugesagt. Die Stelle ist auf fünf Jahre gesichert.
- **Projekt „Diversität - miteinander Reden** – Volumen von 10.000,- Euro durch Bundesrepublik Deutschland gewährt.
- **Bewilligung der Stelle Bildungsmanagement (50 % Stellenanteil) aus staatlichen Sondermitteln für das Jahr 2023 45.200,- Euro**
- **Derzeit läuft das Bewerbungsverfahren.**
- **➔ wichtiger Schritt für die zukünftige Arbeit von BE**



Rücktritt von den
Aufgaben des
Vorsitzenden
mit Wirkung vom
1. März 2023



Dr. Wolfgang Schuhmacher

- Ab **2015** Verantwortlich für Innovationsprozess EBW NEA
- Seit **Oktober 2016** Vorsitzender von EBW NEA
- Seit **September 2018** Vorsitzender von Bildung evangelisch zwischen Tauber und Aisch e.V.

Gründe:

- Alle wichtigen Ziele von BE sind erreicht
- Das Wildbad braucht meine ganze Kraft.
- Brauche mehr Zeit für private Verpflichtungen
- Es ist ein geeigneter Zeitpunkt

Rücktritt von den
Aufgaben des
Vorsitzenden
mit Wirkung vom
1. März 2024



Dr. Wolfgang Schuhmacher

- Ich **danke** Ihnen allen **für Ihr Vertrauen** in mich und meinen Beitrag.
- Besonders danken möchte ich unserem jeweiligen **Geschäftsführenden Vorstand** und dem **gesamten Vorstand**.
- **Danke auch den DekanInnen für die vertrauensvolle Zusammenarbeit.**
- Besonders danken möchte ich:
 - Maria Rummel
 - Heidi Wolfsgruber
 - Thomas Glück
 - Ursula Brecht
 - Claudia Büttner
 - Andrea Fröhlich

Rücktritt von den
Aufgaben des
Vorsitzenden
mit Wirkung vom
1. März 2024



Dr. Wolfgang Schuhmacher

Ein Wunsch:

Möge Bildung evangelisch zwischen Tauber und Aisch e.V. weiter gedeihen und weiterhin einen zentralen Beitrag für die Erwachsenenbildung in der Region leisten.

Ich wünsche mir auch weiterhin eine gute Zusammenarbeit zwischen dem Wildbad und BE, solange das möglich ist.

Danke und Gottes Segen